



CONDUCTES NO PERMESES

ASSETJAMENT sexual

Fer tocaments o tenir contacte físic intencionat i no sol·licitat.

Fer xantatge sexual o pressionar algú per mantenir-hi relacions sexuals o trobades sexuals.

Fer comentaris sexuals abscons, masculistes o bromes sexualitzades.

Amençar de difondre imatges de contingut sexual.

Utilitzar les xarxes socials per difamar una altra persona, burlar-se'n o dir coses de contingut sexual sobre ella.

ASSETJAMENT per raó de sexe

Assetjar per motiu de l'embaràs o maternitat de les dones o en l'exercici d'algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal, familiar i acadèmica.

Fer comentaris de menyspreu cap a les dones pel fet de ser dona.

Menysprear les capacitats, les habilitats i el potencial intel·lectual de les dones.

Fer comentaris o acudits sexistes o sexualitzats.

Ridiculitzar les persones que assumeixin tasques que tradicionalment ha assumit l'altre sexe.

ASSETJAMENT LGTBIQ+

Tenir qualsevol comportament o conducta discriminatòria per raons d'orientació sexual, expressió o identitat de gènere o pertinença al grup familiar, que es realitzi amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o segregat.

Fer agressions físiques per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere de la persona o del seu grup familiar.

Fer comentaris lascius, insults, bromes o ridiculitzar a una persona per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere de la persona o del seu grup familiar.

ASSETJAMENT psicològic laboral

No informar sobre qüestions relacionades amb el treball.

Limitar el contacte amb els companys i companyes.

Desprestigi davant dels companys i companyes i altres membres del treball amb calúmnies, rumors que suposen un desprestigi sobre la persona.

Desprestigi sobre la capacitat professional i laboral. Menyspreu de les opinions, idees i propostes.

Agressions verbals mitjançant crits, insults, amenaces, encara que en molts casos siguen de manera privada i sense testimonis.

SI PATEIXES UNA SITUACIÓ QUE CREUS QUE POT SER ASSETJAMENT

DEMANA
SUPPORT I
ASSESSORAMENT

Amb:
CLELIA SASSATELLI
LUISA SERRANO

ASSESSORA'T

REPRESENTANTS
DE LES TREBALLADORES

Si formules una queixa o denúncia signada, la persona de referència pot activar el protocol contra l'assetjament d'Actua sccl assetjament@actua.coop

1. ES CONSTITUEIX UNA COMISSIÓ INVESTIGADORA CONTRA L'ASSETJAMENT

Formada per :

- Les persones de referència.
- Una persona que representi el treballador/a.
- Departament Socio-laboral Actua.
- Si cal, una persona especialista en violència de gènere.

2. S'ANALITZA LA INFORMACIÓ DE MANERA RÀPIDA I CONFIDENCIAL

S'entrevista a :

- La persona assetjada.
- La persona presumptament assetjadora per separat. S'informarà les diferents parts dels drets i obligacions, així com de les actuacions realitzades.
- Alguna persona que tingui informació rellevant del cas.

3. S'EMET UN INFORME PER AL CONSELL RECTOR O EL DEPARTAMENT S'INFORMARÀ LES DIFERENTS PARTS DELS DRETS I OBLIGACIONS, AIXÍ COM DE LES ACTUACIONS REALITZADES.

Si no s'aprecien indicis de l'assetjament s'arxiva el cas.

Si es constata la situació de l'assetjament es prenen mesures cautelars.

QUÈ
POT
FER?

- Incoar informació reservada
- Incoar un expedient disciplinari
- Adoptar mesures provisionals
- Arxivar l'expedient