

ACORD DE MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS

Per acord d'assemblea general extraordinària realitzada el 18 de desembre de 2022 s'aprova la modificació dels estatuts socials de la cooperativa, que, en endavant, tindran el següent redactat:

CAPÍTOL I. BASES DE LA COOPERATIVA

Article 1. Denominació.

ACTUA SCoopC Ltda, es una cooperativa de primer grau i de treball associat, sense ànim de lucre subjecta als principis i disposicions de la Llei 12 de juliol de cooperatives de Catalunya i a aquests estatuts.

Article 2. Objecte social, activitats de la cooperativa i activitat cooperativitzada.

1- L'objecte d'aquesta cooperativa és treballar per la promoció social de persones i col·lectius, a partir del desenvolupament i la gestió de projectes i prestació de serveis per a la promoció social, la prevenció de situacions de vulnerabilitat social i la millora de la convivència. Qualsevol activitat econòmica de promoció social o dinamització comunitària congruent amb la finalitat cooperativa. A través d'aquestes activitats quedarà acomplert l'objecte social i la finalitat de cooperatives d'iniciativa social establerta a l'article 143 de la Llei de Cooperatives i incorporada per ACTUA SCoopC.

2- L'activitat cooperativitzada de les persones sòcies de la cooperativa és el seu treball, per la qual cosa, totes les persones sòcies comunes han d'aportar el seu treball a aquestes activitats per la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

3- El desenvolupament de l'objecte social podrà realitzar-se també mitjançant l'adscripció d'aquesta cooperativa a grups cooperatius, i també a través de qualsevol forma de d'intercooperació prevista en els articles 137, 141 i 142 de la Llei de cooperatives de Catalunya; així com qualsevol altra col·laboració amb tercers, sense mes límits que els legalment establerts.

Article 3. Condició d'entitat d'iniciativa social.

1.- Aquesta cooperativa té la voluntat de ser considerada a tots els efectes com a cooperativa d'iniciativa social, actuant en els àmbits d'integració social previstos a l'article 143 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, mitjançant les activitats que es concreten en l'article 2 d'aquests estatuts.

2.- Aquesta cooperativa no te ànim de lucre, regint-se a aquest efecte pel que disposa l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya:

a- Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies de les cooperatives d'iniciativa social. A aquesta reserva es poden imputar totes les

pèrdues, de conformitat amb allò que estableixi la llei de Cooperatives de Catalunya.

b- Els càrrecs de membre del Consell Rector i els de la intervenció de comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser compensades de les despeses degudament justificades originades en l'exercici del càrrec. En especial, els càrrecs de presidència representants legals son gratuïts i no tenen cap interès en els resultats econòmics de l'explotació, ni per ells mateixos ni mitjançant cap persona interposada.

c- Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar interès que superi l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

d- Les retribucions de les persones sòcies comunes o, si escau, de les sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

3.- Aquesta cooperativa te la voluntat de gaudir de la condició funcional d'entitat de prestadora de serveis socials d'iniciativa social, quedant subjecte a tots els condicionants establerts per la legislació catalana de serveis socials, especialment pel que fa a l'autorització, registre, inspecció i funcionament dels serveis, participació i drets dels usuaris, col·laboració amb l'administració pública i, si escau, pel que fa al cessament d'activitats i a la destinació dels bens que procedeixi en cas de dissolució, sens perjudici del que disposi la llei catalana de cooperatives.

4.- Tenint la qualitat de cooperativa sense ànim de lucre regulada en l'article 144 de la llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya i complint els requisits recollits en aquest article, ACTUA SCooPC té la mateixa condició que la resta d'altres entitats sense ànim de lucre -cooperatives o d'altra forma jurídica- als efectes de: concursos públics, contractació amb ens públics, beneficis fiscals, subvencions, i, en general, de tota altre mesura de foment que hi sigui aplicable a les entitats sense ànim de lucre.

Article 4. Durada, àmbit territorial i domicili social.

1- La cooperativa ACTUA SCooPC està constituïda per temps indefinit.

2- El domicili social de la cooperativa s'estableix a Vilafranca del Penedès (Alt Penedès) al Carrer Sant Raimon de Penyafort N°8 (CP 08720) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

3- La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, sens perjudici de possibles actuacions en àmbit nacional i internacional.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Secció 1ª Persones sòcies

Art. 5- Persones sòcies de la cooperativa

Poden ser persones sòcies de la cooperativa ACTUA SCoopC:

- Les persones físiques amb capacitat d'aportar l'activitat cooperativitzada d'acord als requisits i procediments que es dirà en aquest article i, en general en aquests Estatuts Socials. Aquestes persones són les sòcies comunes de la cooperativa.
- Les persones físiques i/o jurídiques amb capacitat d'aportar l'activitat pròpia de les persones sòcies col·laboradores d'acord als requisits i procediments que es dirà en aquest article i, en general en aquests Estatuts Socials i l'article 26 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. Aquestes persones són les sòcies col·laboradores de la cooperativa.

Article 6. Requisits per adquirir i mantenir la condició de persona sòcia comuna.

Les persones sòcies comunes de la cooperativa Actua SCOOPC són les persones sòcies treballadores, que tenen un vincle amb la cooperativa de durada indeterminada i duen a terme l'activitat cooperativitzada, que és l'aportació de treball.

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia comuna cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 10 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil .
- c) Superar un període de prova.
- d) Fer l'aportació a capital social d'acord al que s'estableix en aquests Estatuts.
- e) Tenir la capacitat i habilitats professionals requerides per a l'acompliment efectiu de les tasques concretes en execució del seu treball.
- f) Complir totes les obligacions derivades de la condició de persona sòcia establertes en aquests Estatuts Socials, Reglaments de Règim intern, acords d'Assemblea i acords específics, si n'hi hagués: Així com les obligacions derivades de la normativa vigent, en especial de la Llei de Cooperatives de Catalunya, resta de normativa cooperativa catalana, principis cooperatius i resta de fonts del dret cooperatiu català, i, supletòriament, el dret cooperatiu espanyol .

Els requisits e) i f) són, a més de requisits per a l'admissió, requisits per al manteniment de la condició de persona sòcia comuna de la cooperativa.

.Article 7.- Període de prova per a l'admissió de noves persones sòcies comunes.

1.- El període de prova per a noves persones sòcies comunes és fixa en 12 mesos, que podrà ser reduït per acord de mutu acord entre la Cooperativa i la nova persona sòcia. Tanmateix, aquest període de prova no és aplicable si la persona aspirant porta almenys com a treballador/a en la cooperativa un temps igual o superior al dit període de prova i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a persona sòcia

2. Durant aquest període de prova es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral de la persona sòcia o del Consell Rector, la qual s'ha de comunicar per escrit, per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics. La persona sòcia a prova pot presentar recurs contra la decisió del Consell Rector en els mateixos termes que estableix l'article 29.5 de la Llei de Cooperatives de Catalunya per a la denegació de l'admissió.

3.- Les persones sòcies a prova tenen només els drets de veu i d'informació i no participen en els resultats de l'exercici. Les seves possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social.

4.- Durant el període prova s'aplica a les persones aspirants a sòcies el regim de treball i de seguretat social establert per a les persones sòcies treballadores.

Article 8. Persones sòcies col·laboradores.

1.- Es podran incorporar a la cooperativa com a persones sòcies col·laboradores, totes aquelles persones físiques o entitats que,

1.a) sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, puguin contribuir positivament a l'assoliment de l'objecte social.

1.b) aportin únicament capital

2.- Poden ser sòcies col·laboradores tant les persones físiques com les persones jurídiques, públiques o privades i també, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de bens i les herències jacents.

3.- El procediment d'admissió es el que s'estableix a l'article 10 d'aquests estatuts.

4.- Els seus drets i obligacions queden regulats pel que disposen aquests estatuts socials i, en tot allò que no hi sigui establert, pel que acordi l'Assemblea.

5.- Les condicions de les seves aportacions al capital, que es comptabilitzen separatament de les persones sòcies comunes, son les que determinen l'acord de l'Assemblea General

6.- Les persones sòcies col·laboradores tenen dret de vot amb la limitació següent:

- el nombre total de vots corresponents a tots els tipus de socis que no duen a terme l'activitat cooperativitzada principal (el treball) més els d'aquells que tenen un vincle amb la cooperativa de duració determinada no poden superar el 40% de la totalitat dels vots socials que, a la vegada, no pot representar la meitat o més dels vots de les persones sòcies comunes presents i representats en cada Assemblea .

Article 9. Persones sòcies en excedència

1.- Són aquelles persones sòcies que temporalment i per causa justificada han deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada principal.

Es considera causa justificada:

- a) les causes legals d'excedència directament aplicables a la cooperativa, d'acord amb l'article 34.2 d'aquests estatuts.
- b) Les causes establertes al reglament de regim intern d'aplicació a la cooperativa.
- c) Les causes que, fora de les anteriors, siguin apreciades com a justificades pel Consell Rector.

2.- Les persones sòcies en excedència tenen els drets i deures que els atribueixen aquests estatuts.

3.- Les resolucions del Consell Rector sobre excedències poden ser objecte de recurs en els termes establerts a l'article 16.4 d'aquest estatuts per a les baixes voluntàries.

Article 10 . Procediment i efectivitat de l'admissió de persones sòcies

1- Les persones que desitgin ser admeses com a sòcies hauran de sol·licitar-ho per escrit al Consell Rector, per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics .La sol·licitud s'entendrà feta en la data en que sigui rebuda pel Consell Rector.

2- El Consell Rector, en el termini màxim de dos mesos, decidirà i comunicarà també per escrit l'admissió o la denegació de la sol·licitud, per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics. La denegació serà motivada. Si transcorregut l' esmentat termini no s'ha notificat la resolució, aquesta es considerarà estimatòria .

3- L'alta serà efectiva quan la nova persona sòcia:

a- Accepti expressament les normes de la cooperativa.

b- Subscrigui la seva aportació obligatòria al capital social i la desemborsi almenys en un 25% i es comprometi a satisfer la resta, en els terminis i condicions establerts per l'Assemblea General. Segons l'acord de l'Assemblea General i en desenvolupament d'aquest, respecte a l'aportació del 75% restant, el Consell Rector elaborarà els plans d'incorporació per a les persones sòcies.

c- Es comprometi, si es persona sòcia comuna, a complir un període de permanència mínim a la cooperativa de dos anys, un cop superat el període de prova; en el cas que s'hagi optat per un període de prova i així consti a l'acord d'admissió.

d- Subscrigui tots els compromisos econòmics que vinculen a les persones sòcies i que estiguin vigents i aprovats per l'assemblea general.

4- Tan l'admissió com la denegació, fins i tot si es per silenci administratiu, son susceptibles de recurs davant l'Assemblea General, d'acord amb el que disposa l'article 29 de la Llei de cooperatives, en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació de l'acord del Consell Rector o d'ençà que es produeix el silenci. El recurs ha de ser resolt, per votació secreta, en la primera reunió que es tingui d'Assemblea General, i amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. Aquest acord és susceptible de recurs davant la jurisdicció competent.

Article 11. Drets de les persones sòcies.

1.- Totes les persones sòcies tenen els drets següents:

- a- Participar mitjançant llur treball en la realització de l'objecte social i percebre les bestretes que s'acordin sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- g) les persones sòcies comunes tenen tots els drets que els reconegui el Reglament de Règim Intern de condicions en què s'ha d'aportar el treball o document que ho reculli, si existeix.
- h) les persones sòcies comunes tenen tots els drets que es reconeixen en els Reglaments de Règim Intern o documents que recullin el Pla d'igualtat, el Pla de mesures contra l'assetjament en l'entorn laboral, el Pla de compliment de les normatives de Protecció de dades i Privacitat de les persones, incloent -per a les persones sòcies comunes- els drets en matèria laboral que recull La Llei Orgànica de Protecció de Dades i garanties de Drets Digitals- , el Pla de Prevenció de riscos laborals i tots aquells drets que la cooperativa reculli en els documents que regulen el funcionament de la cooperativa i el seu compliment de normativa i de principis cooperatius .

2.- Els drets assenyalats al punt 1 anterior es podran exercir tenint en compte els següents criteris:

- a) Les persones sòcies comunes poden exercir tots els drets assenyalats en el punt 1 anterior.
- b) Les persones sòcies col·laboradores no poden participar mitjançant llur treball en la realització de l'objecte social. Poden ser elegides per als càrrecs dels òrgans socials, però la major part dels membres del Consell Rector han de ser persones sòcies treballadores. També poden participar amb veu i amb vot a l'Assemblea General, però el conjunt dels seus vots no pot superar en cap cas el 40% de la totalitat dels vots socials.
- c) Les persones sòcies a prova no poden ocupar càrrecs en els òrgans socials ni responen de les pèrdues. Tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General.

d) Les persones sòcies en excedència no poden aportar el seu treball a la cooperativa ni formar part dels òrgans socials. Tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General.

3.- El dret de les persones sòcies comunes establert a l' anterior 1 a) es pot suspendre, per acord del Consell Rector, temporalment com una mesura cautelar en un expedient sancionador. En cap cas no poden quedar afectats la resta de drets socials.

Article 12. Dret d'informació.

1- Totes les persones sòcies tenen el dret d'informació sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials. Aquest dret es concreta en:

a) Rebre una còpia dels estatuts de la cooperativa i, si n'hi ha, dels reglaments de règim intern, i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin.

b) Examinar lliurement els llibres de la cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits en les actes de les assemblees generals, com de les inscripcions dels llibres corresponents.

c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al Consell Rector, el qual li ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si la persona sòcia està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel Consell Rector en la primera assemblea general que es convoqui després d'haver reiterat la petició. En tots els casos es poden emprar mitjans telemàtics.

d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, les persones sòcies han de poder examinar, en el domicili social, els documents que integren els comptes anuals i, si escau, l'informe de la intervenció o de l'auditoria de comptes.

Així mateix, les persones sòcies tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit, per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics, cinc dies abans de l'assemblea, com a mínim.

2. El 3% de les persones sòcies de la cooperativa, o un mínim de cent socis/es si aquesta en té més de mil, poden sol·licitar per escrit al Consell Rector tota la informació que considerin necessària sobre la marxa de la cooperativa, i el Consell Rector els ha de respondre, també per escrit, en el termini màxim d'un mes. Si les persones sòcies que han fet la petició consideren que la resposta és insuficient, poden reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel Consell Rector en la primera assemblea general que es faci després de reiterar la petició, i s'ha de lliurar una còpia escrita d'aquesta resposta a les persones que hagin fet la sol·licitud. En tots els casos es poden emprar mitjans telemàtics.

3- El Consell Rector no es pot negar a facilitar les informacions sol·licitades per les persones sòcies, excepte en el cas que, motivadament, al·legui perjudici per als

interessos socials o si la petició constitueix una obstrucció reiterada o un abús manifest per part de les persones sòcies sol·licitants.

Es pot presentar recurs contra l'acord denegatori de la informació davant l'assemblea general, la qual ha de resoldre sobre aquest punt en la primera reunió que faci. La decisió de l'assemblea general pot ésser impugnada segons el que estableix l'article 52 de la llei de cooperatives de Catalunya o es pot sotmetre, amb les condicions i els requisits establerts per la normativa aplicable, a alguna de les formes de resolució extrajudicial de conflictes que estableix l'article 158 de la mateixa llei.

4- La negativa del Consell Rector o la manca de resposta davant la sol·licitud d'informació d'una persona sòcia, o d'un grup de socis i sòcies, comporta el dret de la persona sòcia a exercir les accions jurisdiccionals que cregui pertinents, de conformitat amb la legislació vigent. Així mateix, també es pot sotmetre, amb les condicions i els requisits establerts per la normativa aplicable, a alguna de les formes de resolució extrajudicial de conflictes de l'article 158 de la llei de cooperatives de Catalunya.

Article 13. Deures de les persones sòcies.

1.- Totes les persones sòcies comunes tenen els deures següents:

- a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada d'acord amb la llei de cooperatives de Catalunya, aquests estatuts i altres acords vàlidament adoptats.
- b) Complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- c) Assistir a les reunions de les assemblees generals i dels altres òrgans als quals siguin convocats.
- d) Acceptar els càrrecs socials llevats de reelecció o una altra causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- e) Complir els acords i instruccions adoptats vàlidament pels òrgans de govern.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i Intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar-ne els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts i dels acords vàlids dels òrgans cooperatius sempre i quan siguin compatibles amb el tipus de vincle societari que es mantingui amb la cooperativa.
- j) Les persones sòcies comunes tenen tots els deures que s'estableixen el Reglament de Règim Intern de condicions en què s'ha d'aportar el treball o document que ho reculli, si existeix.
- k) Les persones sòcies comunes tenen tots els deures que s'estableixen en els Reglaments de Règim Intern o documents que recullin el Pla d'igualtat, el Pla de mesures contra l'assetjament en l'entorn laboral, el Pla de compliment de les normatives

de Protecció de dades i Privacitat de les persones, incloent -per a les persones sòcies comunes- els drets en matèria laboral que recull La Llei Orgànica de Protecció de Dades i garanties de Drets Digitals- , el Pla de Prevenció de riscos laborals i tots aquells drets que la cooperativa reculli en els documents que regulen el funcionament de la cooperativa i el seu compliment de normativa i de principis cooperatius .

2.- El deures assenyalats al numero 1 anterior seran aplicables amb els següents criteris:

- a) Les persones sòcies comuns tenen tots els deures establerts al punt 1 anterior.
- b) Les persones sòcies col·laboradores no tenen el deure consistent en realitzar activitats de treball amb la cooperativa. Nomes han d'acceptar càrrecs socials dins dels límits establerts en l'article 8 d'aquests estatuts socials.
- c) Les persones sòcies a prova no han d'acceptar càrrecs socials.
- d) Les persones sòcies excedents, mentre dura l'excedència no tenen el deure consistent en realitzar activitats de treball amb la cooperativa, ni han d'acceptar càrrecs socials.

3. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, les persones sòcies responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials corresponents que per llur naturalesa no s'extingeixin amb la pèrdua de la condició de persona sòcia.

Article 14. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials.

1- La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i té el caràcter de mancomunada simple.

2- La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de persona sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 15. Baixa de les persones sòcies

1- Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb un mes d'antelació, En tots els casos es poden emprar mitjans telemàtics.

2- La qualificació i la determinació dels efectes de la baixa de la persona sòcia són competència del Consell Rector, que ha de resoldre sobre la baixa en el termini de tres mesos a comptar de la sol·licitud mitjançant escrit motivat, i ha d'ésser notificat a la persona interessada. Una vegada transcorregut aquest termini sense resolució expressa, s'entén que la baixa voluntària és justificada.

Article 16. Baixa justificada i baixa no justificada.

- 1- La baixa es considerarà justificada:
- a) La baixa voluntària comunicada amb els requisits de temps i forma establerts en aquests article, sempre que s'hagi respectat, si escau, el període mínim de permanència establert a l'article 10.c d'aquests estatuts.
 - b) La baixa voluntària per disconformitat amb acords adoptats per l'Assemblea General consistents en: exigir noves aportacions obligatòries, transformació, fusió, escissió de la cooperativa sense dissolució, sempre que es sol·liciti d'acord amb el procediment establert a la llei de cooperatives.
 - c) La baixa voluntària per disconformitat amb l'acord adoptat per l'Assemblea General de constitució de grups cooperatius, d'incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, o de separació dels mateixos, sempre que es sol·liciti en el termini del mes següent al de la data d'adopció de l'acord, amb el preavís corresponent.
 - d) La baixa voluntària per disconformitat amb la modificacions de les condicions del lloc i temps de treball, bestreta, estructura de la jornada laboral, funcions i responsabilitats assignades, encàrrecs concrets o normes tècniques aplicables, que s'hagin de mantenir durant mes de tres mesos en el termini de dotze i suposin objectivament un perjudici per la persona sòcia afectada amb relació a les condicions ordinàries que tenia abans de l'aplicació de la mesura, sempre que es sol·liciti en el termini d'un mes de la data de comunicació de l'acord, amb el preavís corresponent.
 - e) La baixa voluntària per trasllat de domicili de la persona sòcia que perjudiqui greument la possibilitat d'aportar treball a la cooperativa, sempre que es sol·liciti en el termini d'un mes des del canvi de domicili, amb el preavís corresponent.
 - f) Les altres baixes voluntàries de caràcter causal que la llei determini expressament com a justificades, sempre que la persona sòcia adeqüi seva actuació als tràmits i altres requisits legalment establerts.

3.- Tots els altres casos de baixa de la persona sòcia que no figurin a l'apartat 1 d'aquest article es consideraran com a baixa no justificada, llevat que el Consell Rector, ateses les circumstàncies del cas, determini una altra cosa.

4- Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta persona sòcia davant l'Assemblea General, dins del mes següent a la seva notificació.

El recurs ha de ser resolt, per votació secreta en el termini de sis mesos, en la primera reunió que es faci, essent preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada.

Les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació .

Article 17. Baixa obligatòria i suspensió temporal de l'activitat cooperativitzada

1. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, de formar part de la cooperativa.

2. També es causa de baixa obligatòria la situació d'incapacitat laboral que de manera permanent i total impedeixi l'aportació de treball en les condicions anteriors a l'aparició de la causa, i l' assoliment de l'edat ordinària de jubilació.
3. Es pot recórrer la resolució del Consell Rector en que acorda la baixa d'una persona sòcia per les causes indicades en els números 1 i 2 anteriors en els mateixos termes establerts per a les resolucions sobre baixes voluntàries.
4. La baixa obligatòria de la persona sòcia ha d'ésser declarada, amb l'audiència prèvia de la persona interessada, pel Consell Rector per iniciativa pròpia o a instància de la persona interessada o de qualsevol altre persona sòcia. Aquest tràmit d'audiència prèvia no és necessari si la baixa obligatòria és sol·licitada per la persona interessada.
5. En el cas que hi hagi causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major que afectin substancialment el bon funcionament de la cooperativa, l'Assemblea General, a proposta del Consell Rector, un cop hagin estat constatades les dites causes, pot acordar la suspensió temporal, total o parcial de l'activitat cooperativitzada de totes les persones sòcies treballadores o una part d'aquestes. En el mateix acord s'ha d'establir la durada de la mesura i les persones sòcies que queden afectades. Mentre les persones sòcies es trobin en situació de suspensió total o parcial, la resta de llurs drets i deures no queden afectats.
6. Es causa de baixa obligatòria la baixa definitiva de les persones sòcies treballadores afectades, quan per raons econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, l' Assemblea General acorda reduir amb caràcter definitiu el nombre llocs de treball o modificar la proporció de les qualificacions professionals del col·lectiu que la integra, per tal de mantenir la viabilitat empresarial de la cooperativa, En aquest casos, la baixa ha de ser acordada per l'Assemblea General, a proposta del Consell Rector.
7. La baixa obligatòria tindrà la consideració de baixa justificada, excepte quan sigui deguda a un propòsit deliberat de defugir responsabilitats o beneficiar-se'n indegudament. En aquest cas, la seva tramitació i conseqüències seran, per a la persona sòcia, la que correspongui a l'expulsió, sens perjudici de les altres accions que se'n puguin derivar.

Article 18. Efectes econòmics de la baixa.

1. En produir-se la baixa d'una persona sòcia, aquesta o els seus drethavents tenen dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, i també al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, a la part individualitzada dels fons de reserva voluntaris, sense perjudici del que disposa l'article 25.5 d'aquests estatuts en relació a les aportacions i el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.
2. Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

3. De l'import del reemborsament que en resulti, es podran deduir, si escau, les quantitats següents:
 - a- Les pèrdues imputables d'exercicis anteriors i les de l'exercici en curs, que caldrà regularitzar un cop s'hagi tancat el mateix.
 - b- Les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa en qualsevol concepte.
 - c- Per baixa no justificada fins a un 20%, i per expulsió fins a un 30%.
 - d- Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat per incompliment o compliment defectuós de les obligacions socials que pugui procedir.
4. El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari.
5. El pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa, en les condicions que marca l'article 35 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
6. En el cas d'aportacions socials el dret de reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector; d'acord amb l'article 25.5 d'aquests estatuts, els terminis assenyalats en el paràgraf anterior es computen des de la data en què el Consell Rector acordi el reemborsament, que s'ha d'efectuar per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en cas de que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de la baixa.
7. En el cas de persones sòcies comunes que hagin causat baixa obligatòria per les causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major, establertes a l'article 17.6 d'aquests estatuts, el Consell Rector pot acordar el reemborsament immediat de les seves aportacions socials, i si no ho fa, les persones sòcies que romanguin a la cooperativa hauran d'adquirir aquestes aportacions en el termini màxim de sis mesos des de la data de la baixa, en els termes que acordi l'assemblea general.
8. El règim de reemborsament de les aportacions al capital social de les persones sòcies col·laboradores es regirà, pel que disposa en aquests estatuts per a les baixes voluntàries, llevat que un pacte entre les parts en determini un altre cosa.

Article 19. Faltes de les persones sòcies.

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 20. Faltes molt greus.

Són faltes molt greus:

- a) El compliment defectuós del deure de participar amb el treball personal en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa, concretat en forma de compliment negligent de la funció o responsabilitat assignada, dels encàrrecs concrets a realitzar, de les normes tècniques aplicables a la tasca assignada, de la jornada

establerta, del regim de treball de la cooperativa, o dels acords i instruccions dels òrgans socials o de govern, amb greu perjudici per aquesta, per altres persones sòcies o per a tercers.

b) L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques si transcorren trenta dies del requeriment en aquest sentit.

c) L'exercici negligent dels càrrecs socials o de govern concretat en el no exercici o de la funció o en la reiterada i injustificada manca d'assistència als actes socials, cooperatius, Inter cooperatius o reunions als quals hagi estat convocat o estigui obligat a assistir, sempre que suposin la no assistència en més de tres ocasions durant sis mesos consecutius.

d) L'incompliment o compliment defectuós dels acords vàlidament adoptats pels òrgans socials o de govern o de les obligacions socials establertes en els estatuts socials o el reglament de règim intern, quan suposi un greu perjudici per a la cooperativa.

e) La realització d'activitats pròpies de l'objecte social, versemblants o anàlogues, fora de la cooperativa sense el consentiment d'aquesta.

f) La divulgació d'assumptes interns de la cooperativa amb voluntat manifesta de perjudicar-la o quan de fet la perjudiqui de forma greu.

g) L'abús maliciós o l'ús maliciós dels mitjans materials, intel·lectuals i de representació o imatge de la cooperativa.

h) La usurpació de funcions pròpies dels òrgans socials i de govern de la cooperativa.

i) L'abús de confiança, el frau i la deslleialtat amb la cooperativa o amb qui aquesta es relacioni en el desenvolupament de les seves activitats.

j) Valer-se de la condició de persona sòcia per a realitzar activitats especulatives o contraries a les lleis.

k) La falta reiterada de consideració o de respecte a altres persones sòcies o tercers amb qui es tingui relació a través de la cooperativa .

m) L'establiment de relacions que transcendeixin les relacions professionals amb les persones usuàries .

n) La vulneració dels drets reconeguts a les persones usuàries al projecte a on s'aporta treball .

o) La vulneració del principi d'igualtat entre totes les persones.

p) Les conductes d'assetjament al entorn laboral per qualsevol raó, incloses las de gènere i sexe .

q) els incompliments dels deures que dels Reglaments de Règim Intern i altres documents, plans o protocols que regulen les relacions entre la cooperativa i la persona sòcia, quan de l'incompliment es derivi un dany per a la cooperativa, per a una persona sòcia o per a un tercer .

Entre aquests documents, sense excloure'n d'altres estan els Reglaments, plans i protocols de compliment de normativa en riscos laborals, protecció de dades personals,

pla d'igualtat i evitació de l'assetjament en entorns laborals i prevenció de conductes de transcendència penal de l'article 31.bis del Codi Penal.

r) La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

Article 21. Faltes greus.

Són faltes greus:

a- El compliment negligent del deure de participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa, concretat segons s'estableix a l'article 20a) d'aquests estatuts, quan per les circumstàncies en què es va produir o per les seves conseqüències, no pugui ser qualificat com a falta molt greu.

b- L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa, abans de ser requerit de mora.

c- La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi com a mínim, en la meitat de les celebrades en 24 mesos.

d- L'exercici negligent dels càrrecs socials o de govern concretat en la reiterada i injustificada manca d'assistència als actes socials, cooperatius, intercooperatius o reunions als quals hagi estat convocat o estigui obligat a assistir quan no pugui ser qualificat com a falta molt greu d'acord amb el que s'estableix a l'article 20 c) d'aquests estatuts,

e- La no acceptació o la dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.

f- L'incompliment o compliment defectuós dels acords vàlidament adoptats pels òrgans socials o de govern o de les obligacions socials establertes en els estatuts socials o en el reglament de règim intern, quan per les circumstàncies en què es va produir o per les seves conseqüències, no pugui ser qualificat com a molt greu d'acord amb el que s'estableix a l'article 20 d) d'aquests estatuts.

g- La difusió d'informació sobre assumptes interns de la cooperativa que malmeti la seva imatge interna o externa, sempre que per les circumstàncies en que es va produir no pugui ser considerat falta molt greu, d'acord amb el que indica l'article 20 f) d'aquests estatuts.

h- Els comportaments que alterin el bon clima i el respecte que han de presidir la relació entre les persones sòcies o amb altres persones amb qui la cooperativa tingui relació.

i- Els comportaments contraris als principis cooperatius quan se'n derivin perjudicis per a la Cooperativa, persones sòcies o tercers .

j- els incompliments dels deures que dels Reglaments de Règim Intern i altres documents, plans o protocols que regulen les relacions entre la cooperativa i la persona sòcia, sense que s'hagi produït un dany concret i avaluable per a ningú .

Entre aquests documents, sense excloure'n d'altres estan els Reglaments, plans i protocols de compliment de normativa en riscos laborals, protecció de dades personals, pla d'igualtat i protocol de l'assetjament en entorns laborals i prevenció de conductes de transcendència penal de l'article 31.bis del Codi Penal.

k- La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

Article 22. Faltes lleus.

Són faltes lleus:

a- El compliment negligent del deure de participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa, concretat segons s'estableix a l'article 20 a) d'aquests estatuts, quan per les circumstàncies en què es va produir o per les seves conseqüències, no pugui ser qualificat com a falta molt greu o greu.

b- La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma o dels altres òrgans socials o de govern o actes cooperatius o intercooperatius a que hagi estat convocat o hagi d'assistir obligatòriament.

c- L'incompliment dels acords adoptats vàlidament pels òrgans socials i de govern, i de les obligacions socials quan no puguin ser qualificats com a faltes greus o molt greus d'acord amb aquests estatuts.

d- La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.

e- Les faltes lleus establertes al reglament de règim intern aplicable a la cooperativa.

f- La falta de consideració o de respecte amb un altre persona sòcia o sòcies.

g- Els comportaments contraris als principis cooperatius sense que se'n derivin danys concrets ni avaluable a ningú.

Aquest llistat de faltes lleus es podrà completar en un Reglament de Règim Intern.

Article 23. Sancions.

1- La graduació de la infracció i de la sanció corresponent s'aplica en funció de: les conseqüències econòmiques i socials que produeixen, si procedeix, del nombre de sòcies de la cooperativa afectades o de terceres persones afectades, de la mala fe de la persona infractora, de la dimensió econòmica dels fets, del volum d'operacions de la cooperativa, de la reincidència i de l'incompliment d'avertiments, requeriments i requeriments previs.

Aquesta graduació correspon al Consell Rector o a qui aquest designi, segons el previst a l'article 24.

Cal tenir en compte que atesa la condició de Cooperativa d'iniciativa social i sense ànim de lucre i en atenció a la seu objecte social, activitats, situacions d'algunes persones usuàries, integració en serveis que s'integren en prestacions de serveis públics

percebuts pel ciutadà, el dany social i reputacional podrà ser considerat un dany a la cooperativa .

2- Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran si és el cas, sens perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

a. Les faltes molt greus es sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies, a la qual podrà acumular-se l'expulsió de la cooperativa.

b. Les faltes greus es sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

c. Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació per escrit, para la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics; a la qual podrà acumular-se un descompte de fins a 2 dies en la bestreta laboral.

3.- Les sancions econòmiques fermes poden imputar-se de manera directa i immediata a qualsevol crèdit que ostenti la persona sòcia envers la cooperativa, incloses les pròpies bestretes laborals i aportacions patrimonials de qualsevol classe.

Article 24. Procediment sancionador.

1.- El Consell Rector tramitarà l'expedient sancionador amb audiència prèvia de la persona interessada, que disposarà de 15 dies hàbils des de la notificació de la incoació de l'expedient sancionador per a formular al·legacions en el seu descàrrec i proposar proves.

2.- En tots els casos d'expedients sancionadors per presumptes faltes molt greus, el Consell Rector està facultat per a suspendre cautelarment el dret de les persones sòcies expedientades a participar mitjançant llur treball en l'activitat cooperativa. Aquesta suspensió acaba en el moment en què la sanció és executiva o bé quan és anul·lada per l'Assemblea General. En el cas que el Consell Rector acordi la suspensió, aquesta podrà incloure la prohibició d'accés a les dependències a on la cooperativa tingui activitat, excepte quan hagi d'exercir drets o obligacions socials altres que les del treball.

3.- En tots els casos d'expedients per presumptes faltes greus o molt greus el Consell Rector està facultat per a designar una persona instructora que no podrà tenir relació societària, laboral o comercial amb la cooperativa i haurà de tenir els requisits de qualificació i honorabilitat adequats que el Consell Rector han d'estimar objectivament pels següents criteris:

a. experiència validada i contrastable en l'assessorament, gestió o direcció de cooperatives.

b. participació anterior en processos de mediació i resolució de conflictes.

c. Informes favorables que es puguin aportar en el procés de selecció, especialment els aportats pel grup cooperatiu del qual es formi part.

4.- Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim per resoldre el recurs per part de l'Assemblea General serà de sis mesos a comptar des de la data de la interposició, amb els efectes següents:

a. L'Assemblea General pot anul·lar la sanció o bé ratificar-la. La sanció és executiva si és ratificada per l'Assemblea General.

b. Si no s'interposa recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un més d'ençà de la notificació, la sanció esdevé executiva quan s'acaba el termini d'interposició.

c. Si s'interposa recurs davant l'Assemblea General en el termini establert, la sanció serà executiva si l'assemblea la ratifica en el termini màxim de sis mesos a comptar des de la data de la interposició.

d. Si s'interposa recurs en el termini establert, però l'assemblea no el resol dins del termini màxim de sis mesos la decisió del Consell Rector queda revocada.

e. Si la sanció consisteix en l'expulsió de la persona sòcia, esdevé executiva d'ençà del moment en què es notifiqui la ratificació de l'acord per part de l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini per recórrer. En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya)

5.- En tots els casos, el recurs ha de ser resolt per l'Assemblea General mitjançant votació secreta, amb audiència prèvia de la persona interessada o de qui la representi.

6.- L'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, pel tràmit d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establerts a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 25. Capital social

1- El capital social de la cooperativa esta constituït per les aportacions obligatòries i voluntàries de les persones sòcies comunes, i les corresponents a les persones sòcies col·laboradores.

2- Les aportacions de les persones sòcies treballadores s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores s'acreditaran mitjançant títols nominatius especials.

3- Tots els títols nominatius corresponents a les persones sòcies comunes han de tenir un valor unitari de 3.000 (tres mil) euros cadascun i cada persona sòcia comuna n'ha de tenir, com a mínim un títol. El corresponents a les persones sòcies col·laboradores han de tenir un valor unitari de 60 (seixanta) euros cadascun i cada persona sòcia col·laboradora n'ha de tenir com a mínim, un.

4- El capital social mínim, totalment subscrit i desemborsat, es fixa en 3.000 (tres mil) euros.

5- Les aportacions de les persones sòcies comunes, tant obligatòries com voluntàries, es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector.

6- Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores, tant obligatòries com voluntàries, es consideren com a aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa, llevat que un pacte entre les parts disposi altrament.

Article 26. Aportacions obligatòries.

- 1- L'aportació obligatòria al capital social necessària per a adquirir la condició de persona sòcia comuna es de 3.000 (tres mil) euros.
- 2- L'aportació obligatòria al capital social necessària per a adquirir la condició de persona sòcia col·laboradora es de 60 (seixanta) euros.
- 3- D'acord amb allò previst a la llei, l'Assemblea General podrà acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i fixar-ne la quantia, el termini i les condicions. Les persones sòcies que anteriorment hi hagin fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides.
- 4- S'exigirà el desemborsament del 25% de la totalitat de l'aportació obligatòria en el moment de la subscripció, i la resta de la manera i en el termini establerts per el Consell Rector i la persona sòcia. En tot cas, el capital social mínim inicial ha d'esser totalment desemborsat. Les persones sòcies que no facin l'aportació respectiva en el termini establert incorren automàticament en mora.
- 5- Si la persona sòcia es troba en mora, el Consell Rector pot, si escau, reclamar-li el compliment de l'obligació de desemborsament amb abonament de l'interès legal i dels danys i perjudicis causats per la morositat, o aplicar les seves aportacions voluntàries al desemborsament de les aportacions obligatòries.
- 6- Les persones sòcies disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també les persones sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si la demanen en el termini d'un mes després de l'acord d'exigència de noves aportacions, la baixa per aquesta causa, que es qualifica com a baixa voluntària justificada. En aquest cas no els és exigible fer les noves aportacions aprovades.
- 7- Les persones sòcies col·laboradores no estan obligades a fer altres aportacions que les necessàries per a adquirir aquesta condició, segons s'estableix a l'article 25.3 d'aquests estatuts, i aquelles altres que es pactin de mutu acord amb la cooperativa.

Article 27. Aportacions de les noves persones sòcies

L'Assemblea General fixa anualment la quantia de l'aportació obligatòria inicial de les noves persones sòcies, que, llevat del cas de les persones sòcies col·laboradores, no pot excedir de les aportacions obligatòries inicials i successives de les persones sòcies amb mes antiguitat, actualitzades segons l'índex de preus al consum, ni pot ser inferior a l'import mínim escriturat per a les aportacions obligatòries al capital social.

Article 28. Aportacions voluntàries.

- 1.- L'Assemblea General pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que hauran de ser desemborsades en el termini i les condicions, amb l'interès que estableixi l'acord d'admissió. Si escau, d'acord amb el que s'indica a l'article 29 d'aquests estatuts, l'acord d'admissió contemplarà el dret a meritjar interès i les seves condicions.
- 2- Poden fer-se aportacions en forma de béns o drets susceptibles de valoració econòmica. En el cas d'aportacions no dineràries, els membres del Consell Rector n'han de fixar la valia sota llur responsabilitat i responen solidàriament de la vàlua fixada i de

llur realitat. Tanmateix, el Consell Rector queda exempt d'aquesta responsabilitat si sotmet la valoració de les aportacions no dineràries a informe d'una persona experta independent, en el qual se n'ha de descriure les aportacions esmentades, les dades registrals, si escau, i la valoració econòmica

Article 29. Interessos per les aportacions

1.- Les aportacions al capital social poden meritjar interessos si ho acorda l'Assemblea General seguint els criteris següents:

- a) Els interessos es calcularan sobre l' import efectivament desemborsat.
- b) L'interès esta limitat a l'interès legal del diner vigent a cada anualitat.
- c) Les retribucions per tots els conceptes de les persones sòcies comunes, inclosos els interessos meritats, estan subjectes al límit establert amb caràcter general a l' article 3.2 d'aquests estatuts, atès el caràcter d'entitat sense ànim de lucre d'aquesta cooperativa.

2.- Llevat que l'Assemblea General acordi altrament, els interessos meritats constitueixen un crèdit que la cooperativa ha de satisfer a la persona sòcia titular en el moment en que aquesta es baixa definitiva per qualsevol causa.

Article 30. Transmissió de les aportacions.

1- Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb els següents criteris:

- a) Per a realitzar qualsevol transmissió inter vivos, la persona sòcia que transmet haurà de comunicar la seva intenció al Consell Rector amb trenta dies hàbils d'antelació a la data en que hagi de ser efectiva, indicant la identitat de la persona sòcia adquirent i les condicions de la transmissió. El Consell Rector haurà de comprovar que la persona sòcia que transmet conserva, com a mínim la seva aportació obligatòria al capital social.
- b) Si el que es transmet són aportacions de persones sòcies col·laboradores, les persones sòcies comunes tenen un dret preferent d'adquisició, que caduca als vint dies hàbils comptats des del dia següent a la publicació de l' oferiment. El Consell Rector ha de fer públic l' avís de transmissió, per tal que es pugui exercir aquest dret.

2.- La transmissió mortis causa d'aportacions es regeix pel que disposa l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 31. Aplicació dels excedents.

1.- Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l' impost de societats, s'han de destinar, si escau, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció els percentatges següents:

- a) Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets. A aquest fons també es destinarà el 100% de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l' immobilitzat material o immaterial, segons l' article 79.2 f) de la Llei de Cooperatives de Catalunya i el 50% dels excedents procedents de la regularització de balances, i els altres conceptes que legalment tinguin aquest destí.

b) Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i s'ha de destinar a: La formació de les persones sòcies i de les treballadores en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals; La promoció de les relacions intercooperatives; La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per a les sòcies de la cooperativa, els seus treballadors, l'entorn local i la comunitat en general, i també la difusió del cooperativisme; L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social; El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany, si escau, la cooperativa; Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses les de foment d'una igualtat de gènere efectiva; La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les cooperatives ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes els ofereixin vies de finançament. També s'hi destinaran la resta de conceptes que legalment tinguin aquest destí.

2. Dels resultats extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3.- Els excedents cooperatius i extracooperatius restants, un cop satisfets els impostos exigibles, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva irrepartible a les activitats pròpies de les cooperatives d'iniciativa social, enunciatades en aquests estatuts.

4.- Si la cooperativa esta adscrita a un grup cooperatiu, els possibles compromisos assumits davant del grup d'aportació periòdica de recursos en funció de l'evolució empresarial o del compte de resultats, hauran de respectar, en tot cas, el destí de les reserves irrepartibles establertes a l'anterior punt 3 d'aquest article.

Article 32. Imputació de pèrdues.

1.- Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

- a) Fins als 50% de les pèrdues es poden imputar al Fons de reserva obligatori.
- b) A les reserves irrepartibles dotades d'acord amb el que disposa l'article 31 es poden imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) Les pèrdues de l' exercici econòmic no compensades amb el fons de obligatori o amb les reserves irrepartibles s'imputaran a les persones sòcies comunes en proporció a llur participació en l' activitat cooperativitzada, segons els criteris d'imputació de pèrdues establerts en aquest article.

2.- Les pèrdues imputades a les persones sòcies es comptabilitzaran en un compte especial per amortitzar-les :

- a) amb càrrec a futurs resultats positius, dins del termini màxim que permeti la legislació tributària específica. Els resultats positius que es destini a compensar aquest compte hauran de ser individualitzats per a cada persona sòcia treballadora, amb aquesta única finalitat, segons els criteris indicats en aquest article per a la individualització de les pèrdues.
- b) amb càrrec a les pèrdues imputades a les persones sòcies que causen baixa, segons l' article 18.3 d'aquests estatuts socials.

c) mitjançant deduccions en les aportacions al capital social o l' establiment de noves aportacions, quan ho acordi l'Assemblea General.

3.- Transcorregut el termini esmentat a l' anterior punt 2 a), les pèrdues pendents de compensar han d'esser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes, mitjançant deduccions en les seves aportacions al capital social, si no es que s'insta la fallida de la cooperativa o s'acorda l' increment d'aportacions socials.

4.- La imputació de pèrdues a les persones sòcies comunes es realitzarà seguint els criteris següents:

a) L'Assemblea General acordarà, a proposta del Consell Rector, la individualització de les pèrdues.

b) La individualització de les pèrdues es realitzarà en proporció directa a l' import brut de la bestreta meritada durant l' exercici en que s'hagin produït.

c) Si l'aportació de treball d'un soci o sòcia ha estat inferior a la que com a mínim tenia l'obligació de realitzar, la individualització es realitzarà prenent com a referència l'obligació mínima d'aportació que hagi estat vigent durant l' exercici en que s'han produït les pèrdues.

5.- En tot cas, la responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials queda limitada en els termes indicats en l' article 14 d'aquests estatuts.

Article 33. Tancament de l'exercici.

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

Article 34. Auditoria de comptes .

1- Cada any, els comptes de l'exercici econòmic han d' ésser verificats per auditors de comptes, de conformitat amb la legislació vigent en matèria d' auditoria de comptes

2.-Es contarà amb un informe d' auditoria extern, al menys 15 dies abans de la realització de l' assemblea general que sigui convocada per al tractament del tancament econòmic i distribució de resultats del exercici en qüestió.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 35. Organització funcional interna.

1- Els criteris bàsics del règim de l'aportació de treball de les persones sòcies es regiran:

a) per les normes acordades pel grup cooperatiu al qual la cooperativa estigui adscrita, sempre que la seva aplicació directa no contradigui la Llei de Cooperatives de Catalunya ni aquests estatuts.

b) per un reglament de treball cooperatiu aprovat per la majoria de dos terços dels vots de les persones assistents a l' Assemblea General, en tot allò que no estigui regulat per acords del grup esmentat, o quan les normes d'aquest no siguin directament aplicables.

c) per les normatives i criteris específiques que regeixen el lloc a on es realitza l'aportació de treball .

d) per el reglament de règim intern de cada projecte.

2.- Seran directament aplicables al treball cooperatiu les disposicions legals relatives a:

a) treballs nocturns, insalubres, penosos, nocius o perillosos.

b) les normes reguladores del regim de seguretat social.

c) les normes sobre prevenció de riscos laborals.

d) les causes legals de suspensió i excedència.

3.- Les persones sòcies treballadores s'adscriuran al regim general de la seguretat social, fins i tot durant el període de prova.

Article 36.- Relació amb altres entitats.

Les relacions de la cooperativa amb el grup cooperatiu al qual estigui adscrita, mitjançant acords vàlidament adoptats, s'ajustarà als següents criteris:

a) En general , els drets i obligacions de la cooperativa en el grup es regiran pels estatuts o normes constitutives d'aquest i per les disposicions legals que siguin d'aplicació.

b) Els acords vàlids del grup cooperatiu del qual es formi seran d'aplicació a la cooperativa com si fossin normes internes.

c) Els drets polítics de la cooperativa en el grup s'exerciran mitjançant els seus representants, que seran designats per l' Assemblea General.

d) Els criteris anteriors, a), b) i c) seran d'aplicació sempre que no siguin contraris la Llei de Cooperatives de Catalunya o a aquests estatuts.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Art 37. Mitjans de reunió dels òrgans cooperatius.

1- Totes les instàncies de govern, gestió i representació de la cooperativa es poden reunir en format presencial o mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació, o en formats mixtes que combinin les dos anteriors .

2- Es podran fer mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació sempre que en quedi garantida la identificació de les persones assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenció en les deliberacions i l'emissió de vot. En

aquest cas, s'entén que la reunió es du a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

3- Totes les reunions de assemblees generals de la cooperativa, ordinàries i extraordinàries, es gravaran en format audiovisual. Independentment que es facin còpies es guardarà i custodiarà als arxius de la cooperativa una versió original sense cap tipus d'edició. Totes les persones sòcies poden accedir a aquests enregistraments sol·licitant-ho per escrit al consell rector.

Article 38. Assemblea General.

1.- L'Assemblea General, constituïda per les persones sòcies degudament reunides, es l'òrgan d'expressió de la voluntat social. Els seus acords son obligatoris per a la totalitat dels socis i sòcies, fins i tot per als dissidents i els que no hagin participat a la reunió, llevat que per decisió administrativa o judicial s'hagi acordat la seva suspensió o invalidesa.

2.- L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l' any, dins dels sis mesos següents al tancament de l' exercici econòmic, i té les funcions d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector, aprovar, si escau, els comptes anuals i acordar l'aplicació dels resultats.

3.- Totes les altres assemblees tenen la consideració d'extraordinària.

Article 39. Competències de l' Assemblea General.

1- . L'assemblea general pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que li hagi estat atribuïda expressament per la Llei o pels estatuts socials.

En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels resultats.

b) El nomenament i la revocació de tots els tipus de membres del Consell Rector, dels membres de la intervenció de comptes, dels auditors de comptes, dels liquidadors i, si escau, el nomenament dels membres del comitè de recursos i altres òrgans facultatius, i també l'establiment de les bases de determinació de la quantia de llurs retribucions, si hi tenen dret; amb els límits establerts pel caràcter no lucratiu de la cooperativa.

c) La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.

d) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions de les persones sòcies col·laboradores; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; l'establiment de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques; l'establiment del tipus o la base de determinació del

interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social; i la regulació del compromís d'aval de les persones sòcies treballadores.

e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.

f) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la cooperativa.

g) La creació i la dissolució de seccions, d'acord amb la normativa específica.

h) La creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau, i també la creació, la incorporació o la separació d'una societat cooperativa europea és competència de l'assemblea general.

i) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.

j) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.

k) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

2. La competència de l'assemblea general sobre els actes per als quals calgui el seu acord preceptiu, en virtut d'una norma legal o estatutària, té caràcter indelegable, excepte per a les competències que puguin ser delegades, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, en un grup cooperatiu del qual es formi part.

Article 40. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària.

1- L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada una de les persones sòcies per a la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics. La notificació a la persona sòcia s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

2- La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun de les persones sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

Tanmateix haurà de incloure si el format de participació permet l'assistència presencial o aquesta es farà per mitjans telemàtics .

3- L'assemblea general tindrà lloc en diferents municipis del territori on actua la cooperativa, seguint una rotació establerta a criteri del Consell Rector .

Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social .

4- El Consell Rector està obligat a incloure en l'ordre del dia de la propera assemblea que s'hagi de convocar els assumptes que hagi sol·licitat per escrit un grup de persones sòcies para la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics; que representi, com a mínim el 10% dels vots socials.

5- El Consell Rector ha de convocar obligatòriament l' Assemblea General quan ho sol·liciti, indicant l' ordre del dia, un grup de persones sòcies que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials.

6- Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en que es obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l' òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l' article 45, apartat 1 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

7- El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats al punt 5 d'aquest article.

Article 41. Constitució de l'Assemblea General.

1- L'assemblea general resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials de les persones sòcies que hi assisteixen.

2- L'assemblea s'ha d'entendre vàlidament constituïda amb caràcter universal si, essent-hi presents o representades totes les persones sòcies, no n'hi ha cap que s'oposi.

3- L'assemblea general estarà presidida per qui, al inici de la sessió exerceixi les funcions de presidència del Consell Rector, o, si no hi és, per la persona que la mateixa assemblea elegeixi. Correspon a la presidència dirigir les deliberacions, mantenir l'ordre durant l'assemblea i vetllar pel compliment de la llei.

La secretaria de l'Assemblea l'exercirà la persona que, al inici de la sessió exerceixi les funcions de secretariat del Consell Rector, o, si no hi és, per la persona que la mateixa assemblea elegeixi.

4- L'assemblea general o el Consell Rector poden autoritzar l'assistència a l'assemblea, sense dret de vot, de qualsevol persona la presència de la qual sigui d'interès per al bon funcionament de la cooperativa.

5- Tenen dret d'assistència a l'assemblea general totes les persones sòcies que ho siguin en la data en què es va acordar la convocatòria de l'assemblea .

Article 42. Adopció d'acords.

1. L'assemblea general adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials dels assistents, llevat que la Llei o aquests estatuts socials estableixin majories reforçades, sense superar, en cap cas, les dues terceres parts dels vots socials.

2. S'entén que hi ha majoria simple si els vots a favor superen els vots en contra, sense comptar les abstencions, els vots en blanc ni els nuls .

3. L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

a- Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.

- b- L'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c- Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- d- Emissió d'obligacions i títols participatius.
- e- Aprovació del Reglament de Regim Intern.
- f- La creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau; d'una societat cooperativa europea o d'un grup cooperatiu.
- g- La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, o la transformació inversa; i si s'escau, la regulació del compromís d'aval de les persones sòcies.

Tanmateix, els socis i sòcies disconformes amb aquests acords, si han votat en contra i han fet constar expressament a l'acta que s'hi oposen; i també les persones sòcies que per causa justificada no han assistit a l'assemblea general; tenen dret a obtenir la baixa justificada per aquesta causa; si així ho demanen, per escrit adreçat al Consell Rector en el termini d'un mes després des de la data d'adopció de l'acord per part de l'assemblea; para la qual cosa es poden emprar mitjans telemàtics.

4. L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

5. En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents .

6. Llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, l'assemblea general no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten en l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Article 43. Dret de vot.

1- Cada persona sòcia comuna té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió .

2- El conjunt dels vots de les persones sòcies col·laboradores no pot superar en cap cas el 40% de la totalitat dels vots socials existents a la cooperativa en el moment de celebrar-se l'Assemblea General.

- 3- Sempre que el conjunt de vots de les persones sòcies col·laboradores superi el 40% de la totalitat dels vots socials de la cooperativa en el moment de celebració de l'Assemblea General, es reduirà el vot de cadascuna de les col·laboradores a la fracció de vot necessària per a restablir el dit límit màxim.
- 4- La representació legal de les persones sòcies col·laboradores que siguin persones jurídiques es regularà per les normes de dret comú.
- 5- Les persones sòcies en excedència i les persones sòcies a prova tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General.

Article 44. El Consell Rector.

- 1- El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la cooperativa; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.
- 2- El Consell Rector gestiona l'empresa i exerceix, quan escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció general o la gerència, així com dels apoderaments, delegacions o representacions conferides o atorgades. En tot cas, corresponen al Consell Rector i no són delegables les següents facultats:
 - a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
 - b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
 - c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
 - d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
 - e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
 - f) Distribuir els càrrecs del Consell Rector.
 - g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

3- La persona sòcia que exerceixi com a presidenta de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans. El Consell Rector pot conferir la representació de la cooperativa a més d'un dels seus membres, d'acord a les normes cooperatives i de dret civil general

Article 45. Composició del Consell Rector.

- 1- El Consell Rector estarà format per un mínim de tres i un màxim de 9 persones elegides entre els socis i sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General pel procediment següent:
 - a) En la mateixa sessió d'Assemblea General que hagi d'elegir els membres del Consell Rector, es presentaran candidatures individuals.

b) Les persones assistents votaran els candidats i candidates mitjançant votació secreta.

c) Produïda la votació, la mesa de l' assemblea i dos persones mes nomenats per l' Assemblea General amb aquesta finalitat, realitzaran el recompte de vots.

d) Seran proclamats membres el Consell Rector les persones sòcies que obtinguin major nombre de vots.

2- Les persones sòcies col·laboradores poden ser membres del Consell Rector, però la majoria dels seus membres seran persones sòcies comunes.

3.- Les persones sòcies en excedència i les persones sòcies a prova no poden formar part del Consell Rector.

4.- Els càrrecs del Consell Rector son Presidència i Secretaria, i la seva distribució correspon a aquest mateix òrgan.

5. Només poden ocupar la presidència persones sòcies que duen a terme l'activitat cooperativitzada.

Article 46. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector.

1- El càrrec de membre del Consell Rector te una durada de quatre anys. Poden ésser reelegits consecutivament una sola vegada, llevat que l'assemblea general en decideixi la reelecció per més períodes.

2.- L'exercici de càrrec de membre del Consell Rector es obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dona dret a retribució. No obstant això, les despeses degudament justificades que ocasioni l' exercici d'aquest càrrec correran per compte de la cooperativa.

3.- En cas de baixa d'algun membre del Consell Rector abans de la finalització del període pel qual va ser elegit, el substituirà la persona sòcia que haques tingut mes vots d'entre les no elegides, la qual exercirà les funcions de consellera fins la pròxima renovació ordinària del Consell Rector.

4.- La renovació del Consell Rector es regirà per un sistema de rotació parcial altern; de tal manera que cada dos anys es renovin proporcionalment una part dels seus membres.

5.- Encara que hagi finit el període per al qual van ésser elegits, els membres del Consell Rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que se'n produeixi la renovació a l'assemblea general següent .

Article 47. Funcionament del Consell Rector.

1.- La presidència de la cooperativa en te atribuïda en nom del Consell Rector, la representació legal. Aquesta representació, en tot cas, s'estén a tots els actes compresos en l' objecte social delimitat per aquests estatuts, sens perjudici de la delegació de facultats establerta en aquests estatuts. Presideix les reunions dels òrgans socials d'acord amb el que disposa la llei i aquests estatuts.

2.- La secretaria te cura dels llibres d'actes, els arxius i els documents socials, redacta les actes i signa les certificacions amb el vist i plau de la presidència.

3.- El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop al mes, i amb caràcter extraordinari sempre que sigui convenient per als interessos cooperatius. Les reunions seran convocades pel president o presidenta del Consell Rector, per iniciativa pròpia o quan ho demani qualsevol conseller o consellera. Si el president o presidenta no convoca la reunió que li ha estat sol·licitada en el termini de deu dies, pot ser convocada pel conseller o consellera sol·licitant.

4.- La forma de l'avís de convocatòria serà determinada pel propi Consell Rector, però aquesta haurà de garantir el seu previ coneixement per part de totes les persones conselleres de tots els punt de l'ordre del dia.

5.- Les deliberacions del Consell Rector son vàlides si assisteixen a la reunió mes de la meitat dels seus components. Els acords s'adopten per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats. El vot del president o la presidenta es diriment en cas d'empat en les votacions.

6.- S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Cada membre del Consell Rector només en pot representar un altre.

Article 48. Delegació de facultats del Consell Rector. Direcció general o gerència. Apoderaments.

1.- El Consell Rector pot delegar facultats que es refereixen al tràfic empresarial ordinari de la cooperativa en un dels seus membres, o més d'un, i també nomenar persones apoderades, siguin conselleres o no, i atorgar facultats de gestió empresarial o de representació de la cooperativa davant tercers. En tot cas el Consell Rector controla permanentment i directament la gestió delegada i conserva sempre les facultats descrites a l'article 43.

2.- Si l'Assemblea General acorda d'instituir una gerència o direcció encarregada de la gestió ordinària de l'empresa cooperativa, el Consell Rector designarà la persona o persones que han d'ocupar aquest càrrec i li atorgarà les facultats corresponents al tràfic empresarial ordinari i a la representació davant terceres persones, sens perjudici, en cap cas, de les competències i facultats del Consell Rector. El Consell Rector controla permanentment i directament la gestió empresarial delegada. A més de les altres tasques que li siguin encarregades, com a mínim un cop cada tres mesos la gerència o direcció ha de lliurar al Consell Rector un informe sobre la gestió realitzada i la situació de la cooperativa.

3.- Si escau, el Consell Rector haurà de convocar una assemblea general a efectes de decidir si delegar en els òrgans corresponents del grup cooperatiu del qual es formi part, totes o algunes de les facultats corresponents al tràfic empresarial ordinari de l'empresa cooperativa pròpies de la gerència o direcció, amb caràcter general o per a actes concrets. Aquesta delegació es sense perjudici de la capacitat de control permanent i directe per part del Consell Rector, esmentada a l'anterior apartat dos d'aquest article.

Article 49. La intervenció de comptes

- 1.- L'Assemblea General ha de nomenar d'entre les persones sòcies comunes, una o dues persones interventores de comptes, que exerciran llur càrrec durant quatre anys.
- 2.- Per a la seva elecció regiran les normes establertes en aquests estatuts per a l'elecció dels membres del Consell Rector. L'exercici d'aquest càrrec és gratuït, i les despeses que originin seran a càrrec de la cooperativa.
- 3.- L'exercici del càrrec d'interventor/a de comptes es incompatible amb el de membre de Consell Rector o amb la de gerent o director/a i amb la de parent d'aquests fins al quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat, llevat d'autorització expressa de l'Assemblea General.
- 4.- La intervenció de comptes té dret a comprovar en qualsevol moment la documentació econòmica de la cooperativa.
- 5.- La intervenció de comptes ha de presentar a l'Assemblea General un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que s'han de sotmetre preceptivament a l'Assemblea General perquè, si escau, els aprovi. Els interventors disposen, per a elaborar l'esmentat informe, d'un termini màxim d'un mes, a comptar de la data en què el consell els hagi lliurat la documentació pertinent. Si hi han dos interventors de comptes, en el cas que discrepin poden emetre informe separatament. L'esmentat informe s'ha de posar a disposició de les persones sòcies e la cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'Assemblea General, perquè el puguin consultar.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 50. Dissolució i liquidació.

- 1.- Son causes de dissolució de la cooperativa.
 - a) L'assoliment de l'objecte social, o la impossibilitat de dur-lo a terme.
 - b) La voluntat de les persones sòcies manifestada mitjançant un acord de l'assemblea general pres per la majoria establerta per l'article 41.3 d'aquests estatuts.
 - c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
 - d) La reducció de la xifra del capital social per sota del mínim establert legalment o estatutàriament, si es manté durant més d'un any.
 - e) La fusió, l'escissió o la transformació casos i termes legalment establerts.
 - f) El concurs o la fallida sempre que ho acordi l'Assemblea General com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
 - g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

2.- En tots els casos de dissolució i liquidació de la cooperativa -exceptuant la dissolució i liquidació conseqüència d'un procediment amb resultat de liquidació per fallida-, que impliquin un cessament temporal o definitiu de serveis, caldrà atendre, en allò que sigui aplicable, les obligacions assumides contractualment respecte de les entitats privades d'iniciativa social establertes per la legislació catalana en matèria de serveis socials

Article 51. Nomenament de liquidadors.

1. Amb l'adopció de l'acord de dissolució s'obre el període de liquidació, i el Consell Rector, i la direcció, cessen en les funcions respectives.

2. L'assemblea que acordi la dissolució ha de nomenar els liquidadors, en nombre senar, preferentment entre les persones sòcies. Si cap d'elles no volgués acceptar el càrrec, els ha de nomenar d'entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies.

3. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadors, els membres del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

4.- Si es produeix alguna de les causes indicades a l'article 49 d'aquests estatuts, i l'Assemblea General no acorda la dissolució de la cooperativa, les persones membres del Consell Rector, qualsevol persona sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors, càrrec aquest que pot recaure en persones que no en siguin sòcies.

5.- En el període de liquidació han d'esser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al regim de les assemblees generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponent perquè els aprovin, si escau.

6.- Regiran supletòriament per a les persones liquidadores, en allò que sigui aplicable, les normes legals i estatutàries previstes pel Consell Rector, mantenint-se en la seva integritat les competències i el regim de funcionament de l' Assemblea General.

Article 52. Adjudicació de l' haver social.

1.- Per adjudicar l' haver social de la cooperativa se n'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperatives i s'ha de procedir segons l' ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar a les persones sòcies llurs aportacions al capital social.
- c) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al fons d'educació i promoció cooperatives, perquè sigui transferit a la Federació de Cooperatives de Treball.

2. Mentre no es desemborsin les aportacions socials el reemborsament de les quals pot ser refusat incondicionalment pel Consell Rector, els titulars que hagin causat baixa i sol·licitat el reemborsament, han de participar en l'adjudicació de l'haver social un cop satisfet el Fons d'Educació i Promoció i abans del reintegrament dels restants aportacions a les persones sòcies.

Disposició addicional 1.

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació, quedant adscrita a la Federació de Cooperatives de Treball.

Disposició addicional 2.

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 3.

1- ACTUA SCooPc manifesta la voluntat explícita de comptar amb la participació de voluntaris i voluntàries en la realització de l'objecte social. Amb l'objectiu de possibilitar la realització d'una prestació voluntària i lliure, dins d'un marc estable, participatiu i democràtic, en els diferents àmbits d'intervenció de la Cooperativa. Una pràctica que faciliti el desenvolupament de valors altruistes com la solidaritat, l'intercanvi i cooperació.

S'ha de tenir en compte que la tasca de les persones voluntàries és complementària y no suplementària a la tasca professional. En aquest sentit, no pot suplir les funcions dels professionals.

2- El marc legal del règim de voluntariat de ACTUA SCooPc es regularà per la llei de l'estat 6/1996 del voluntariat i per la resta de legislació aplicable a Catalunya en aquesta matèria.

3- Drets i deures de les persones voluntàries. a- Els contemplats a la legislació vigent en matèria de voluntariat.

b- Els contemplats a la llei de cooperatives vigent . Específicament en el que es refereix a el dret a assistir a les assemblees generals de la cooperativa amb veu i sense vot; i el dret a designar una persona que els representi en el Consell Rector, amb veu i sense vot.

c- Els establerts per la Carta del Voluntariat, reconeguda pel Parlament de Catalunya en la seva resolució 98/V de 29 de maig de 1996.

d- Els establerts a la carta de compromís subscrit entre la cooperativa i cada persona voluntària e- Els contemplats al projecte de voluntariat de la cooperativa.

f- Els establerts al RRI de ACTUA SCooPc.

4- La resta d'obligacions formals de la relació entre la persona voluntària i ACTUA SCooPc, estaran reglamentats pel projecte de voluntariat de la cooperativa i reflectit en el RRI. No obstant l'anterior, com mínim:

a- El voluntari o voluntària subscriurà amb la cooperativa un compromís de voluntariat, a on es concretarà, el caràcter altruista de la participació , els seus drets i deures i l'objecte de l'activitat de voluntariat.

b- La persona quedarà inscrita en el registre de voluntaris i voluntàries de l'entitat.

c- La persona quedarà inclosa dins de la pòlissa d'assegurança que cobreix l'activitat de voluntaris i voluntàries de l'entitat que d'acord amb la legislació vigent, cobreixi els riscos dels voluntaris durant la seva participació en l'activitat i els danys i perjudicis que ells mateixos puguin causar a tercers.